



СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового коллектива

 Н.А. Кивал  
«29» октября 2019г

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МАДОУ №16 г. Шимановск  
 М.А. Спасская  
«29» октября 2019г




## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №16 города Шимановска»

на 2019 – 2022 г.г.

Уведомительная регистрация в управлении  
занятости населения Амурской области  
регистрационный № 717/г «09» тд 2019.  
Отдел трудовых отношений,  
охраны и условий труда УЗН АО  
нат. отдела Клешинова П.В.  


Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №16 города Шимановска»  
на 2019 – 2022 г.г.

1. Внести изменения в п. 5. «Оплата и нормирование труда» и п.п. 5.31. изложить в следующей редакции:

5.31. В соответствии со статьёй 142 Трудового кодекса Российской Федерации в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Работник, отсутствовавший в своё рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода на работу.

2. Внести изменения в п. 7. «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров» и п.п. 7.12. изложить в следующей редакции:

7.12. В соответствии со статьёй 180 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двух месяцев, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.